

2018年6月2日
銀河フーズ株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

当社は、従業員がその能力を十分発揮できる環境整備の一環として、ワーク・ライフ・バランスを推進する観点から、特に子育て支援に重点を置いた取組みについて行動計画を策定しました。

1. 計画期間

2018年7月1日から2021年6月30日までの3年間

2. 行動内容

目標1. 有給休暇を取得しやすい環境整備

<対策>

- ① 制度面では、半日及び時間単位で有給休暇の取得が可能となるよう、社内規程の見直しを行います。中でも子育て支援や介護支援の対象者については、各職場の中で優先的に取得できるような制度を目指します。
- ② 運用面では、全従業員を対象に年間での計画的な有給休暇取得を推進します。
初年度目標：年間3日以上取得者50%以上
3年後の目標：年間3日以上取得者100%、年間平均取得日数7日以上
- ③ 意識面では、職場ごと部門ごとに問題点を抽出し、意識改革を含めて課題解決に取り組めます。

目標2. 現行制度も含めた支援制度全体の周知

<対策>

- ① 相談窓口を総務室に置くことを周知します。
- ② 対象者の条件を明確にして周知します。
- ③ 掲示するだけでなく部門ごとに直接説明します（工場、本社、営業）。

以上